



COMUNE DI SAN GIOVANNI AL NATISONE

Provincia di Udine

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

ANNO 2025
N. 75 del Reg. Delibere

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027
– PRIMA VARIAZIONE

L'anno 2025, il giorno 11 del mese di GIUGNO alle ore 17:30 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
dott. Pali Carlo	Sindaco	Presente
Di Lena Katiuscia	Vice Sindaco	Assente
Grione Enrico	Assessore	Presente
Bucovaz Lorenzo	Assessore	Presente
Zamaro Sabrina	Assessore	Presente
Zucco Alan	Assessore	Presente

Assiste il Segretario - Bužan dott. Mitja.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il sig. Pali dott. Carlo nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 –
PRIMA VARIAZIONE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 31/01/2025 con la quale, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di San Giovanni al Natisone per il triennio 2025 - 2027, che ricomprende la Sottosezione 3.3 - piano triennale di fabbisogno di personale;

PRESO ATTO della cessazione con decorrenza 01/03/2025 di n. 1 dipendente di categoria C istruttore amministrativo assegnato all'Area amministrativa – Ufficio Servizi Generali con diritto alla conservazione del posto e sentito il Responsabile TPO dell'Area Amministrativa, emerge la necessità urgente di implementare le risorse della U.O. Servizi generali, a fronte dei numerosi carichi di lavoro determinati dal moltiplicarsi degli adempimenti previsti per legge e delle novità introdotte in tema di digitalizzazione;

PRESO ATTO inoltre della cessazione con decorrenza 01/10/2024 di n. 1 dipendente di categoria C istruttore tecnico, la cui procedura di sostituzione tramite selezione risulta in fase di espletamento, e degli elevati carichi di lavoro presso l'Area tecnica – lavori pubblici, emerge la necessità, sentito il Responsabile TPO dell'Area tecnica – lavori pubblici di implementare ulteriormente le risorse dell'Area tecnica – lavori pubblici a partire dall'anno 2026;

ATTESO che il personale assegnato alle strutture non risulta numericamente adeguato in relazione alle funzioni svolte e risultano sotto organico in esito alla sopraccitate cessazioni;

RAVVISATA, dunque, l'esigenza da parte dell'Amministrazione di trovare immediate ed urgenti soluzioni tecnico-organizzative, al fine di dotare la sopra citata struttura dell'Ente delle risorse umane necessarie a garantire i servizi nonché le funzioni istituzionali cui è preposta;

RILEVATO che il piano triennale del fabbisogno del personale può essere modificato entro il termine di validità dello stesso a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, in esito a processi di riorganizzazione dell'Ente, ovvero a fronte di sopravvenuti mutamenti nella normativa nazionale o regionale, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale e per ragioni adeguatamente motivate;

RICORDATO che:

- l'obbligo di sostenibilità della spesa di personale è disciplinato dall'articolo 22 della legge regionale n. 18/2015, così come sostituito dall'articolo 6 della legge regionale n. 20/2020, nonché dalle disposizioni contenute nella deliberazione di Giunta regionale n. 1885 del 14 dicembre 2020 con la quale sono stati definiti i valori soglia cui i Comuni, in ragione della classe demografica, sono tenuti ad attenersi con riferimento ai vincoli di sostenibilità del debito e della spesa di personale;

- è inoltre attribuito un premio in termini di aumento del valore della soglia massima di spesa di personale indicata nella Tabella 2 della succitata deliberazione di Giunta regionale n. 1885/2020, ai Comuni che hanno una bassa incidenza degli oneri derivanti dall'indebitamento, in riferimento all'indicatore 8.2 in sede di bilancio di previsione e all'indicatore 10.3 in sede di rendiconto di gestione;

RICORDATO altresì che a decorrere dal 1° gennaio 2021:

- i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 2 della Deliberazione di Giunta regionale n. 1885/2020 possono incrementare la spesa del personale, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 2 di ciascuna fascia demografica;

- i Comuni che si collocano al di sopra del valore soglia di cui alla tabella adottano le misure necessarie per conseguire il predetto valore entro cinque anni, a decorrere dall'anno successivo a quello in cui è rilevato il superamento. Per i Comuni istituiti a seguito di fusione il termine è di sei anni; il termine di 5 anni sopra indicato

decorre dall'anno successivo all'esercizio in cui viene approvato il rendiconto nel quale è stato rilevato il superamento del valore soglia;

- ricorre il divieto per i Comuni di assumere personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale decorre dal termine previsto al precedente punto (cinque anni), qualora non abbiano ricondotto il parametro di sostenibilità entro il valore soglia di riferimento di cui alla Tabella 2 (fermo restando il caso del premio di cui alla tabella 3) della deliberazione di Giunta regionale n. 1885/2020. Tale divieto opera sino all'esercizio nel quale l'ente non ha ricondotto il parametro entro il valore soglia;

ATTESO che

- sulla base delle previsioni della citata deliberazione di Giunta regionale, con riferimento al rapporto tra spese di personale sulle entrate correnti, il Comune di San Giovanni al Natisone rientra nella classe demografica di cui alla lett. e) Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti, per i quali è previsto quale valore soglia la percentuale di 26,70%;

- Alla luce del mutamento introdotto con la deliberazione della Giunta regionale n. 1871 del 2 dicembre 2021 che, ai sensi dell'articolo 22, comma 5, della legge regionale 18/2015, dispone l'aggiornamento dei valori soglia, differenziati per classe demografica, dell'indicatore di sostenibilità per la spesa di personale, questo Ente con decorrenza dall'esercizio finanziario 2022 vede incrementato il proprio valore soglia di una percentuale pari a 1,50%, in ragione della classe demografica di appartenenza. Pertanto quest'ultimo viene conseguente rideterminato al 28,70%;

DATO ATTO che, nel rapporto tra le entrate correnti titoli I-II-III relativi alle previsioni di entrata 2025-2027 e la spesa del personale relativa agli stanziamenti esercizi di competenza 2025-2027, il Comune di San Giovanni al Natisone si posiziona al di sotto del valore soglia determinato rispetto alla classe demografica, ossia il 28,70%;

RITENUTO dunque di procedere, stante i vincoli di sostenibilità della spesa di personale, alla variazione della Sezione 3. Organizzazione e Capitale umano - Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione giuntale n. 15 del 31/01/2025, prevedendo le seguenti variazioni al piano del fabbisogno 2025 - 2027 incluso nel PIAO 2025-2027;

-nel 2025 viene istituita n. 1 posizione di categoria C istruttore amministrativo contabile. La copertura del posto avverrà mediante lo scorrimento di graduatorie ovvero con procedura selettiva da avviare nel 2025

-nel 2026 viene soppressa n. 1 posizione di categoria C istruttore amministrativo contabile e contestualmente viene istituita n. 1 posizione di categoria C istruttore tecnico. La procedura selettiva verrà avviata nell'ultimo trimestre 2025.

RITENUTO, a tal fine, sentito il Segretario Comunale, di dare mandato all'Ufficio del Personale all'avvio delle necessarie procedure di reclutamento, nel rispetto del principio di economicità dell'azione amministrativa e dei sopracitati vincoli di sostenibilità della spesa di personale;

DATO ATTO che le predette assunzioni verranno disposte tenendo conto della necessità di rispetto dei parametri di spesa e nei limiti dello stanziamento di bilancio;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'attuale assetto dell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero/in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sentito anche il Segretario comunale ed i TPO preposti ai diversi servizi, e come deliberato dalla Giunta comunale;

CONSIDERATI inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, tenuto anche conto della pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente nonché della programmazione per il triennio 2025 - 2027, e considerati gli attuali nuovi vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

TENUTO CONTO che questo Ente:

-ha assolto agli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile prescritti dalla legge n. 68/1999;

-ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e le norme di contenimento delle spese di personale nell'esercizio 2023;

-non è ente strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario così come definito dagli articoli 242 e 243 del DLGS 267/2000 e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono

condizioni di squilibrio finanziario;

-ha approvato il DUP 2025-2027 con deliberazione di consiglio comunale n. 85 dd. 19/12/2024 e con successiva deliberazione consiliare n. 86 dd. 19/12/2025 ha approvato il bilancio di previsione 2025-2027;

-ha approvato il Piano integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 dd. 31/01/2025, ai sensi dell'art'6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

- ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2027 con deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 24/04/2025;

VISTO il parere favorevole, espresso sulla presente proposta di deliberazione, dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147-bis del D.lgs 267/2000, attestante la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO lo Statuto comunale vigente;

VISTO il D.Lgs. n.267 del 18.08.2000 e sm.i.;

PROPONE

Per le motivazioni indicate nelle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) **DI PROCEDERE** alla variazione della Sezione 3. Organizzazione e Capitale umano - Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione giuntale n. 15 del 31/01/2025, allegata sub A alla presente deliberazione, prevedendo le seguenti variazioni al piano del fabbisogno 2025 - 2027 incluso nel PIAO 2025-2027;
 - nel 2025 viene istituita n. 1 posizione di categoria C istruttore amministrativo contabile. La copertura del posto avverrà mediante lo scorrimento di graduatorie ovvero con procedura selettiva da avviare nel 2025
 - nel 2026 viene soppressa n. 1 posizione di categoria C istruttore amministrativo contabile e contestualmente viene istituita n. 1 posizione di categoria C istruttore amministrativo contabile. La procedura selettiva verrà avviata nell'ultimo trimestre 2025;
- 2) **DI DARE ATTO** che le predette assunzioni verranno disposte tenendo conto della necessità di rispetto dei parametri di spesa e nei limiti dello stanziamento di bilancio;
- 3) **DI DARE ATTO** che rispetto agli obblighi di sostenibilità della spesa di personale, questo Ente si posiziona al di sotto del valore soglia previsto dalla deliberazione n. 1885 del 14 dicembre 2020;
- 4) **DI DARE MANDATO** all'Ufficio del Personale all'avvio delle necessarie procedure di reclutamento, ai fini della copertura della posizione prevista dal presente atto di Variazione del PIAO 2025-2027 nel rispetto del principio di economicità dell'azione amministrativa e dei sopraccitati vincoli di sostenibilità della spesa di personale;
- 5) **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Settore Amministrativo congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 6) **DI DARE ATTO** che la presente deliberazione, unitamente agli allegati che ne costituiscono parte integrante

e sostanziale, verrà trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), a cura del Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs n. 150/2009 e ss.mm.ii., nonché alle OO.SS. e alle RSU;

7) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003 e s.m.i.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la sopra riportata proposta sulla quale sono stati resi i pareri previsti dall'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

DI APPROVARE la sopra riportata proposta, facendola propria ad ogni effetto di legge;

DI DICHIARARE il presente deliberato immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17 comma 12 lett. A) della L.R. 17 del 24/05/2004.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione avente ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 – PRIMA VARIAZIONE .

San Giovanni al Natisone, 19 maggio 2025



IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DOTT. MITJA BUŽAN

Documento informativo sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale).

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione avente ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 – PRIMA VARIAZIONE .

San Giovanni al Natisone, 19 maggio 2025



IL RESPONSABILE
DELL'AREA GESTIONE DEL PERSONALE
CLAUDIO DEL FABRO

Documento informativo sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale).

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., il Responsabile dell'U.O. Servizi Finanziari e Controllo di Gestione - POLO 3 (Comuni di San Giovanni al Natisone, Buttrio e Pradamano) della Comunità del Friuli Orientale esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione avente ad oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 – PRIMA VARIAZIONE .

San Giovanni al Natisone, 22 maggio 2025



IL RESPONSABILE
DELL'AREA GESTIONE DEI SERVIZI Economico
finanziario e controllo di gestione –
POLO 3
F.TO MARCO VARUTTI

Documento informativo sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale).

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente

F.to Pali dott. Carlo

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale).



Il Segretario

F.to Bužan dott. Mitja

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale).

Certificato di Pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 12/06/2025 e vi rimarrà a tutto il 27/06/2025.

San Giovanni al Natisone, li 12/06/2025

Il Responsabile della Pubblicazione

F.to Tiziana Cerri

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale).



Comunicazione ai Capi Gruppo

La presente deliberazione è stata comunicata ai Capi Gruppo consiliari in data 12/06/2025.

Attestato di Esecutività

Il provvedimento diventa esecutivo dal 11/06/2025

X Art. 1 - comma 19 della L.R. 21/2003 come modificato dall'art. 17 comma 12 lett. a) della L.R. 17/2004 - Deliberazioni urgenti ed immediatamente esecutive.

Art. 1 comma 19 della L.R. 21/2003 - Esecutivi dal giorno successivo al termine della pubblicazione.

Il Responsabile dell'Esecutività

F.to Tiziana Cerri

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale).

